

女性の活躍状況に関する情報公開（令和3年4月1日現在）

1. 行動計画目標

① 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上にする	79.3%
② 代理以上に占める女性労働者の割合を30%以上にする	17.9%

2. その他

(1) 正職員

① 前年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合	61.1%
② 労働者に占める女性労働者の割合	50.6%
③ 前年度における男女別の育児休業取得率	男性 0.0%、女性 100.0%
④ 係長級にある者に占める女性労働者の割合	80.0%

(2) 非正職員（契約職員、パート職員）

① 前年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合	0.0%
② 労働者に占める女性労働者の割合	34.7%

以上